

Методические материалы в помощь работодателям и работникам при расследовании несчастных случаев на производстве

1. Регламентация порядка оформления материалов расследования несчастливого случая

Соблюдение установленных законом правил оформления материалов расследования несчастного случая на производстве имеет очень важное значение, так как только оформленный надлежащим образом несчастный случай на производстве может быть признан исполнительным органом Фонда социального страхования РФ (страховщиком) страховым, что, в свою очередь, дает право пострадавшему получать обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Порядок оформления материалов расследования несчастного случая установлен ст. 230 Трудового кодекса РФ. При оформлении материалов расследования несчастного случая наряду с Трудовым кодексом РФ следует руководствоваться:

Федеральным законом от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях";

приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. № 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве";

письмом ФСС РФ от 03.07.2001 № 02-18/07-4808 "О направлении Методических рекомендаций о порядке назначения и проведения исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации экспертизы страхового случая".

2. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

В соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации расследованию и учету подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнению какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных

правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, либо совершаемых в его интересах.

Критерии
для признания события несчастным случаем, подлежащим расследованию

Категории пострадавших лиц	Повреждения здоровья, полученные в результате происшедшего события (ч.3 ст. 227 ТК РФ)	Последствия происшедшего события для пострадавшего (ч. 3 ст. 227 ТК РФ)	Время, место и иные обстоятельства несчастного случая (ч.3 ст.227 ТК РФ, п.3 Положения о расследовании несчастных случаев)
1. Работники 2. Иные лица, участвующие в производственной деятельности работодателя, в т.ч.: - получающие образование в соответствии с ученическим договором; - обучающиеся, проходящие производственную практику; - страдающие психическими расстройствами, участвующие в производственном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями; - осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду; - привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ; - члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских)	1. Телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом. 2. Тепловой удар. 3. Ожог. 4. Обморожение. 5. Утопление. 6. Поражение электрическим током, молнией, излучением. 7. Укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми. 8. Повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций. 9. Повреждения вследствие стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств. 10. Иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.	1. Необходимость перевода на другую работу. (подтверждается медицинским заключением, выданным в установленном порядке) 2. Временная или стойкая утрата трудоспособности. (продолжительность нетрудоспособности - не менее 1 дня) 3. Смерть	1) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера; 2) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни; 3) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на

<p>хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности</p> <p>3. Лица, привлеченные в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий</p>		<p>основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;</p> <p>4) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;</p> <p>5) при следовании к месту служебной командировки и обратно;</p> <p>6) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);</p> <p>7) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;</p> <p>8) при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.</p>
--	--	---

3. Обязанности работника при несчастном случае на производстве

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации,

п. 4 Положения о расследовании несчастных случаев работник обязан

немедленно сообщить о несчастном случае своему непосредственному или вышестоящему руководителю о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работодатель может сам определить порядок извещения о несчастном случае в локальном нормативном акте, например, в инструкции по охране труда. Подобную инструкцию разрабатывают для работника исходя из его должности (профессии) (п. 5.1 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденных Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 №80). Разрабатывает инструкцию начальник службы охраны труда, а утверждает руководитель организации (п. 5.4 Методических рекомендаций). Работник должен быть ознакомлен с инструкцией по охране труда под роспись.

Если работодатель не определил процедуру извещения в локальном нормативном акте, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, с учетом обстоятельств и возможных последствий произошедшего.

4. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве

Если в организации произошел несчастный случай, то в соответствии со статьей 228 Трудового кодекса РФ работодатель обязан:

- 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- 2) принять неотложные меры для предотвращения развития аварийной или чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- 3) сохранить обстановку на месте несчастного случая, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а если это невозможно - зафиксировать ее (составить схемы, сделать фотографии или провести видеосъемку);
- 4) уведомить о происшедшем несчастном случае соответствующие органы и организации, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам;
- 5) организовать и обеспечить, своевременное расследование несчастного случая и оформление материалов расследования.

5. Оказание первой помощи пострадавшему

Пострадавшему в результате несчастного случая работодатель обязан немедленно оказать первую доврачебную помощь. Для этих целей в каждой организации должна быть аптечка, комплектация которой определена Приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н.

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации

работодатель обязан перевезти (обеспечить доставку) пострадавшего в медицинское учреждение или к месту жительства работника на своем транспорте или за свой счет.

Если работник получил тяжелую травму и ему требуется срочное вмешательство медицинских работников, необходимо вызвать скорую помощь.

Если травма пострадавшего позволяет перемещать его (например, при вывихе или растяжении), работодатель может самостоятельно доставить его в медицинское учреждение.

6. Получение медицинского заключения о характере полученных работником повреждений

В медицинской организации, куда впервые был доставлен (обратился) пострадавший, работодателю необходимо получить медицинское заключение о характере полученных работником повреждений. Его форма (№ 315/у) утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275.

Определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве осуществляется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве" по запросу работодателя. Конкретная форма такого запроса не установлена. Он может быть составлен в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения.

Так как все сведения, заносящиеся в акт формы Н-1, должны быть подтверждены соответствующими документами, то при составлении запроса в учреждение здравоохранения о выдаче медицинского заключения о тяжести повреждения здоровья нужно запросить и другие сведения, необходимость получения которых требует утвержденная форма акта Н-1:

характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья;

нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (нет, да) - указывается состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке.

Запрос следует подавать незамедлительно:

в медицинскую организацию, куда впервые обратился пострадавший, если он не был госпитализирован;

в медицинскую организацию, где работник проходит лечение, если он был госпитализирован.

Заключение должно быть выдано работодателю незамедлительно, как только поступит соответствующий запрос.

Впоследствии медицинское заключение приобщается к материалам расследования несчастного случая. На основании заключения работодатель заполняет документы, которые необходимо оформить при несчастном случае.

Несвоевременное получение работодателем медицинского заключения не может служить основанием для нарушений сроков направления извещения о несчастном случае на производстве.

7. Предотвращение чрезвычайной ситуации

Если в результате события, приведшего к несчастному случаю может развиться аварийная или иная чрезвычайная ситуация, в которой могут пострадать люди, то в соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель должен принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Порядок действий работодателя в такой ситуации регламентирован Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (далее - Закон № 68-ФЗ) и ГОСТ Р 22.3.03-94. "Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Защита населения. Основные положения", принятым и введенным в действие Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 22.12.1994 № 329 (далее - ГОСТ Р 22.3.03-94).

Руководствуясь этими нормативными документами, работодатель обязан:

- оповестить работников об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации;

- удалить работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов;

- локализовать и по возможности нейтрализовать источник опасности;

- сообщить об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации в специализированные организации (МЧС, полицию, пожарную службу и др.). Списки телефонов таких организаций должны располагаться в доступных местах на всей территории организации;

- ввести режим повышенной готовности или чрезвычайной ситуации для органов управления и сил единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (аварийно и поисково-спасательных подразделений МЧС, МПС, Минтранса и др.);

- установить уровень реагирования;

- применить дополнительные меры защиты работников организации и других граждан, которые находятся на ее территории (ограничить доступ людей и транспортных средств на опасную территорию, приостановить деятельность организации и др.).

Для предотвращения аварии или устранения ее последствий работодатель может привлечь работников не только в рабочее время, но и сверхурочно.

До начала работ по предотвращению аварийной ситуации с работниками нужно провести целевой инструктаж. Работников следует обучить приемам выполнения аварийно-спасательных и других неотложных работ, а также оснастить необходимыми средствами индивидуальной защиты (например,

специальной одеждой, обувью, изолирующими дыхательными приборами для работы в зоне задымления или загазованности).

Если в организации не хватает работников или нет специалистов, обладающих необходимой квалификацией для предупреждения аварии или устранения ее последствий (например, специалистов по ремонту сложного оборудования, управлению механизмами), работодатель вправе привлечь посторонних лиц по срочному трудовому договору. Окончание срока договора будет определяться обстоятельствами, которые были вызваны конкретной (чрезвычайной) ситуацией. С устранением этих обстоятельств заканчивается и срок договора.

8. Сохранение или фиксация обстановки в месте происшествия

В соответствии со статьей 228 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан по возможности сохранить до начала расследования обстановку, при которой произошел несчастный случай. Это позволит точно установить обстоятельства несчастного случая.

Если существует опасность аварии или иной чрезвычайной ситуации, которые угрожают жизни и здоровью людей, и сохранить обстановку в первоначальном виде невозможно, ее необходимо зафиксировать. Фиксация обстановки включает:

- составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- фотографирование или видеосъемку;
- другие мероприятия при необходимости.

Полученные материалы впоследствии приобщаются к материалам расследования несчастного случая.

9. Извещение о несчастном случае на производстве

О происшедшем несчастном случае работодатель обязан проинформировать уполномоченные организации в виде направления извещений, используя все возможные виды связи.

Перечень таких организаций и срок, в течение которого необходимо направить извещение о несчастном случае, зависят от степени тяжести несчастного случая.

Степень тяжести несчастного случая - легкий или тяжелый - устанавливается на основании Приложения к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160. Эту информацию указывают в медицинском заключении, которое по запросу работодателя выдает медицинская организация, куда после несчастного случая был госпитализирован или самостоятельно обратился пострадавший (Приложение № 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275).

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае, срок и форма извещения

Вид несчастного случая	Извещаемая организация и нормативно-правовой акт, устанавливающий необходимость извещения	Срок направления извещения	Форма извещения
Любой несчастный случай (групповой, легкий, тяжелый, со смертельным исходом), происшедший с застрахованным лицом	Волгоградское региональное отделение ФСС РФ (пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, абз. 7 ч. 1 ст. 228.1 ТК РФ, п. 5 Положения о расследовании несчастных случаев)	В течение суток со дня наступления несчастного случая	Форма утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157.
Групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ)	1) Государственная инспекция труда в Волгоградской области. Адрес указан на официальном сайте Роструда: http://www.rostrud.ru (п. 15 Административного регламента, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 21.09.2011 № 1065н). 2) Прокуратура по месту происшествия несчастного случая. Адрес конкретной прокуратуры можно уточнить в прокуратуре Волгоградской области, контактная информация размещена на официальном сайте Генеральной прокуратуры РФ: http://genproc.gov.ru . 3) орган исполнительной власти Волгоградской области и (или) администрация органа местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя. 4) Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай. 5) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (например, Нижне-Волжское управление Ростехнадзора). 6) Волгоградский областной Совет профсоюзов	В течение суток со дня наступления несчастного случая	Форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.
Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию тяжелых	1) Государственная инспекция труда в Волгоградской области. 2) Территориальное объединение организаций профсоюзов (<u>ч. 5 ст.</u>	В течение трех суток после получения данных сведений	Форма 1 утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ)	228.1 ТК РФ).	Форма утверждена Приказом ФСС России от 24.08.2000 № 157.
	3) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (например, Нижне-Волжское управление Ростехнадзора)	
	4) Волгоградское региональное отделение ФСС РФ	

Государственную инспекцию труда Волгоградской области (ГИТ), работодатель должен уведомлять только при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом (ст. 228.1 ТК РФ). Однако обратиться в ГИТ работодатель вправе и тогда, когда в результате несчастного случая работник получил легкие повреждения, если требуется консультация, связанная с происшествием. Информирование и консультирование работодателей по вопросам, которые возникают при применении трудового законодательства, является одним из основных полномочий этой организации (ст. 356 ТК РФ).

Извещение о несчастном случае может быть передано по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

Факт направления извещения рекомендуется зафиксировать. В случае судебных разбирательств это позволит исключить обвинения в адрес работодателя в том, что он не сообщил о несчастном случае или сделал это с опозданием.

Зафиксировать направление извещения можно следующими способами:

- а) внести сведения в форму извещения;
- б) зарегистрировать факт передачи и принятия информации в специальном журнале (например, в журнале регистрации телефонограмм или в журнале регистрации телефонограмм и факсимильных сообщений).

Факт передачи информации подтверждают форма, утвержденная приказом ФСС России от 24.08.2000 N 157, форма 1, выписка из журнала о передаче информации по телефону или факсу, документы, полученные в результате направления информации по телеграфу или почтовой связи. Данные документы по усмотрению комиссии по расследованию могут быть приложены к материалам расследования несчастного случая.

Если несчастный случай привел к тяжким последствиям или смерти работника, работодатель должен сообщить об этом родственникам пострадавшего. Запрета на информирование родственников о любом несчастном случае не предусмотрено.

Как известить родственников о происшествии, работодатель вправе решить сам с учетом ситуации: времени, места происшествия, тяжести несчастного случая, наличия телефонной связи, удаленности места жительства

родственников и других факторов. Чаще всего о происшествии сообщают по телефону, телеграммой, письмом.

Если несчастный случай привел к тяжким последствиям или смерти работника, работодатель должен сообщить об этом родственникам пострадавшего.

Как известить родственников о происшествии, работодатель вправе решить сам с учетом ситуации: времени, места происшествия, тяжести несчастного случая, наличия телефонной связи, удаленности места жительства родственников и других факторов. Чаще всего о происшествии сообщают по телефону, телеграммой, письмом.

10. Формирование комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

Расследование несчастных случаев на производстве проводит специальная комиссия, в составе не менее трех человек, образованная в соответствии со статьей 229 Трудового кодекса Российской Федерации.

Комиссию по расследованию несчастного случая формирует работодатель (его представитель). Он же утверждает ее состав.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, - должностное лицо ГИТ или Нижне-Волжского управления Ростехнадзора.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзной организации (иных, уполномоченных работниками органов). Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

При расследовании тяжелых несчастных случаев (с тяжелым и (или) смертельным исходом) в состав комиссии кроме инспектора ГИТ, также включаются представители органа исполнительной власти Волгоградской области или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель Волгоградского областного совета профсоюзов, Волгоградского регионального отделения ФСС РФ.

Если в ходе расследования несчастного случая, происшедшего с лицом, выполнявшим работы на основании договора гражданско-правового характера (пункт 16 Положения о расследовании несчастных случаев), были установлены сведения, дающие достаточные основания полагать, что указанным договором фактически регулировались трудовые отношения пострадавшего с работодателем, то акт о расследовании несчастного случая вместе с другими материалами расследования направляется государственным инспектором труда в суд в целях установления характера правоотношений сторон упомянутого договора. Решение об окончательном оформлении данного несчастного случая

принимается государственным инспектором труда в зависимости от существа указанного судебного решения.

Если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной Ростехнадзору, состав комиссии по расследованию несчастного случая должен утверждать руководитель Нижне-Волжского управления Ростехнадзора (ч. 13 ст. 229 Трудового кодекса РФ). К полномочиям этого органа отнесен надзор в области промышленной безопасности. Основанием для формирования комиссии в этом случае будет направленное работодателем в Нижне-Волжское управление Ростехнадзора извещение о несчастном случае на производстве.

Рекомендуется заранее уточнить в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора номера телефонов, факсов, а также способы передачи-получения необходимой информации.

Несчастный случай может произойти с работником и за пределами территории работодателя.

Если работник был направлен на работу к другому работодателю и участвовал в его производственной деятельности, то расследовать несчастный случай с ним должна комиссия, образованная принимающей стороной (ч. 5 ст. 229 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 10 Положения о расследовании несчастных случаев).

Если работник по поручению работодателя выполнял работу на территории другого работодателя, то несчастный случай с ним должна расследовать комиссия, созданная организацией, с которой у работника заключен трудовой договор (ч. 6 ст. 229 Трудового кодекса РФ, п. 10 Положения о расследовании несчастных случаев).

Если работник выполнял по поручению работодателя работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, то комиссию по расследованию несчастного случая с ним должен сформировать работодатель, который производил эту работу. При этом участие представителя работодателя, на территории которого проводилась работа, обязательно (ч. 7 ст. 229 Трудового кодекса РФ, п. 10 Положения о расследовании несчастных случаев).

Если с работником произошел несчастный случай на работе по совместительству, расследовать его должна комиссия, образованная работодателем, у которого работник трудится совместителем (ч. 8 ст. 229 Трудового кодекса РФ, п. 11 Положения о расследовании несчастных случаев). Это обусловлено тем, что несчастный случай произошел с работником в тех условиях, которые в тот момент были в месте работы по совместительству. С письменного согласия пострадавшего работодатель, который будет проводить расследование, может сообщить о случившемся работодателю по основному месту работы.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства,

проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

10.1. Численность и состав комиссии по расследованию несчастного случая

В комиссии по расследованию несчастного случая должно быть не меньше трех человек, в число которых обязательно должны входить:

- специалист по охране труда (или лицо, назначенное приказом руководителя ответственным за эту работу);
- представители работодателя;
- представитель профсоюза (или другого представительного органа работников);
- уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет руководитель организации либо уполномоченное им лицо (заместитель руководителя, главный инженер, руководитель службы охраны труда в организации).

Лицо, которое непосредственно отвечает за охрану труда на объекте, где произошел несчастный случай (например, руководитель отдела, начальник участка), не может быть включено в состав комиссии, т.к. в ходе расследования несчастного случая наряду с другими фактами будет выясняться его причастность к происшедшему. Если будет установлено, что лицо нарушило свои обязанности, не обеспечив безопасность труда на вверенном ему объекте, ему грозит административная или даже уголовная ответственность.

Пострадавший и (или) его представитель (доверенное лицо) не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая. Однако они вправе лично участвовать в расследовании.

Численность и состав комиссии могут меняться в зависимости от тяжести несчастного случая, количества пострадавших, степени полученных ими повреждений, а также от того, физическим или юридическим лицом является работодатель. Но в любом случае комиссия должна состоять из нечетного числа человек.

Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

Работодатель	Вид несчастного случая	Состав комиссии по расследованию несчастного случая
Юридическое лицо	Несчастный случай, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения (ч. 1, 13 ст. 229 ТК РФ)	Председатель комиссии: - представитель Нижне-Волжского управления Ростехнадзора - если несчастный случай произошел в организации или на объекте, который контролирует Ростехнадзор (ч. 13 ст.

		<p>229 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401);</p> <ul style="list-style-type: none"> - работодатель (его представитель) - в остальных случаях (ч. 1 ст. 229 ТК РФ). <p>Члены комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалист по охране труда или лицо, которое приказом назначено ответственным за организацию работы по охране труда (ч. 1 ст. 229 ТК РФ); - представители работодателя (ч. 1 ст. 229 ТК РФ); - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (ч. 1 ст. 229 ТК РФ); - уполномоченный по охране труда (ч. 1 ст. 229 ТК РФ). - представитель Волгоградского регионального отделения ФСС России - при расследовании страховых случаев (пп. 2 п. 1 ст. 18 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ)
Юридическое лицо	Несчастный случай, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастный случай со смертельным исходом (ч. 1, 2, 13 ст. 229 ТК РФ)	<p>Председатель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представитель Нижне-Волжского управления Ростехнадзора - если несчастный случай произошел в организации или на объекте, который контролирует Ростехнадзор; - государственный инспектор труда - в остальных случаях. <p>Члены комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалист по охране труда или лицо, которое приказом назначено ответственным за организацию работы по охране труда; - представители; - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников; - уполномоченный по охране труда; - представители органа исполнительной власти Волгоградской области или органа местного самоуправления (по согласованию); - представитель Волгоградского областного Совета профсоюзов; - представитель Волгоградского регионального отделения ФСС России
Юридическое лицо	Групповой несчастный случай с числом погибших пять человек и более (ч. 1, 2, 13, 14 ст. 229 ТК РФ)	<p>Председатель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководитель Нижне-Волжского управления Ростехнадзора - если несчастный случай произошел в организации или на объекте, который контролирует Ростехнадзор; - руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда или его заместитель по охране труда в Волгоградской области - в остальных случаях. <p>Члены комиссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - специалист по охране труда или лицо, которое приказом назначено ответственным за организацию работы по охране труда; - представители работодателя; - представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

		представительного органа работников; - уполномоченный по охране труда; - представители федеральной инспекции труда; - представители органа исполнительной власти Волгоградской области или органа местного самоуправления (по согласованию); - представитель Волгоградского областного Совета профсоюзов; - представители общероссийского объединения профессиональных союзов; - представитель Волгоградского регионального отделения ФСС России
Физическое лицо	Любой несчастный случай (ч. 4 ст. 229 ТК РФ)	- работодатель (его полномочный представитель); - доверенное лицо пострадавшего; - специалист по охране труда (может быть привлечен к расследованию по гражданско-правовому договору)

10.2. Организация участия представителя органа исполнительной власти в расследовании несчастного случая на производстве

При получении информации о несчастном случае или извещения руководитель органа исполнительной власти направляет работодателю данные по кандидатуре своего представителя для включения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве.

Извещения о групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае на производстве, несчастном случае на производстве со смертельным исходом, полученные органом исполнительной власти от работодателя, нумеруются и подшиваются в отдельную папку.

Перед началом и в ходе расследования несчастного случая представитель органа исполнительной власти (далее - представитель) знакомится с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок расследования несчастных случаев на производстве и устанавливающими требования безопасности труда на рабочем месте, где произошел несчастный случай.

Представитель приступает к работе в комиссии в сроки, установленные приказом работодателя о создании комиссии, с участием в первом организационном заседании.

В период расследования несчастного случая представитель работает под непосредственным руководством председателя комиссии и в соответствии с планом работы комиссии.

В ходе расследования несчастного случая представитель как член комиссии принимает участие в выяснении обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, рассматривает материалы расследования, подготовленные другими членами комиссии.

В случае разногласия с отдельными выводами комиссии представитель подписывает акт о расследовании с особым мнением, которое прикладывается к материалам расследования несчастного случая.

После окончания работы комиссии представитель информирует руководителя органа исполнительной власти о результатах расследования несчастного случая на производстве и готовит предложения о рассмотрении материалов расследования органом исполнительной власти.

10.3. Участие иных лиц в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

В некоторых случаях помимо представителей работодателя, с работником которого произошел несчастный случай, а также представителей контролирующих органов к расследованию несчастного случая привлекают и иных лиц.

Если несчастный случай произошел с работником, который находился в командировке, в состав комиссии по расследованию включают представителя работодателя, который направил работника в командировку.

Его отсутствие или опоздание к началу работы комиссии не влияет на срок расследования.

Если несчастный случай произошел с работником, который выполнял работу на территории другого работодателя (например, при разъездном характере работы), в работе комиссии может принять участие и собственник (арендатор) территории.

10.4. Форма и содержание приказа о создании комиссии по расследованию несчастных случаев

Комиссия по расследованию несчастного случая образуется на основании приказа работодателя. Приказ о создании комиссии должен быть издан в тот же день, когда произошел несчастный случай.

Унифицированной формы такого приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В приказе должны быть определены:

- состав комиссии;
- задачи комиссии;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с работой комиссии.

11.Сроки расследования несчастных случаев на производстве

Сроки расследования несчастного случая установлены статьей 229.1 Трудового кодекса РФ и п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев и зависят от тяжести полученных работником повреждений.

Степень тяжести повреждений определяется на основании Приложения к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160.

По указанному Приложению несчастный случай может быть признан тяжелым или легким. Эта информация отражается в медицинском заключении, составленном медицинским учреждением, куда после несчастного случая был

направлен, доставлен или самостоятельно обратился работник. Работодатель может получить такое заключение, направив в медучреждение соответствующий запрос. (Приложение № 3, утвержденное Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275).

В зависимости от тяжести повреждений срок расследования несчастного случая может составить:

- 3 дня, если один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья;
- 15 дней, если один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо есть погибшие;
- один месяц со дня поступления заявления от пострадавшего (доверенного лица), если он не сообщил о несчастном случае сразу или утратил трудоспособность спустя какое-то время.

Срок расследования следует исчислять в календарных днях, начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев).

Срока давности для расследования несчастного случая, произошедшего с работником на производстве, нет. Следовательно, если работник сообщит работодателю о полученной им травме только после того, как сам обратится в больницу или даже по окончании временной нетрудоспособности, отказать ему в расследовании несчастного случая работодатель не вправе.

В отдельных случаях срок расследования может быть продлен, но не больше чем на 15 дней (ч. 3 ст. 229.1 Трудового кодекса РФ). Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами, либо с учетом принятых ими решений.

Срок расследования продлевают при следующих условиях:

- 1) необходимо дополнительно проверить обстоятельства несчастного случая;
- 2) требуется получить медицинское заключение и другие медицинские документы;
- 3) необходимо провести медицинскую, техническую или иную экспертизу;
- 4) необходимо привлечь органы дознания, следствия, суд;
- 5) место происшествия находится в труднодоступном или отдаленном районе (например, на буровой платформе на шельфе моря, за границей и т.п.).

Председатель комиссии обязан своевременно проинформировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

Документ, на основании которого можно продлить срок расследования

несчастного случая, статьей 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей такой срок, не предусмотрен.

На практике, продление срока расследования оформляют решением председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве.

Поскольку форма решения не установлена, его составляют в произвольной форме. При этом в нем рекомендуется указать:

причины продления срока расследования,
дату окончания расследования.

Впоследствии, на основании указанной в приказе даты окончания расследования, заполняют графу о периоде расследования в акте (форма 4, утвержденная Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73). Несоответствие периода расследования несчастного случая, указанного в акте, срокам расследования, установленным ч. 1, 2, 3 ст. 229.1 Трудового кодекса Российской Федерации, является нарушением трудового законодательства.

12. Порядок расследования несчастных случаев на производстве

12.1. Действия комиссии в ходе расследования несчастного случая

Порядок действий комиссии в ходе расследования несчастного случая определяется статьей 229.2 Трудового кодекса РФ.

Сначала комиссия должна выявить и опросить очевидцев происшествия и лиц, которые допустили нарушения требований охраны труда, получить необходимую информацию от работодателя и пострадавшего (если позволяет его состояние здоровья). У опрошиваемых выясняют обстоятельства произошедшего и последовательность событий, в результате которых произошел несчастный случай. По результатам опроса каждого лица должен быть составлен протокол по форме № 6, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Затем комиссия должна осмотреть место, где произошел несчастный случай. При осмотре составляется протокол по форме № 7, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Если необходимо, комиссия за счет работодателя организует фото- и (или) видеосъемку, составление планов, эскизов, схем места происшествия, выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов.

О проведенных действиях и полученных материалах должна быть сделана отметка в соответствующей строке протокола (форма 7), к которому прилагаются материалы.

Если работодатель зафиксировал обстановку в месте происшествия еще до начала работы комиссии, имеющиеся у него документы (схемы, планы, фотографии и др.) приобщают к материалам расследования.

Комиссия может пригласить за счет работодателя специалистов-

экспертов для выполнения технических расчетов, проведения лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ. В работе самой комиссии специалист-эксперт не принимает участия. Он проводит самостоятельное исследование, отвечая на вопросы, поставленные комиссией.

Ход и результаты своего исследования эксперт описывает в заключении, которое включают в материалы расследования несчастного случая.

Комиссия собирает для оценки следующие документы:

а) выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшими работниками требований охраны труда;

б) документы, в которых дана характеристика рабочего места, наличия опасных и вредных производственных факторов.

Например, материалы, полученные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда - карта аттестации рабочего места по условиям труда, протокол оценки травмоопасности рабочего места.

в) копии документов, которые подтверждают выдачу пострадавшему специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты:

личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н);

личной карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (форма утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н);

г) выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда (при наличии);

д) выписки из выданных работодателю предписаний о предмете ранее проведенных проверок (ГИТ, Ростехнадзор) (при наличии).

Данный перечень документов не является исчерпывающим. Председатель комиссии вправе запросить для исследования и другие необходимые материалы.

Транспорт, служебное помещение, средства связи, специальная одежда и обувь и другие средства, необходимые для проведения комиссией расследования несчастного случая, должны быть предоставлены за счет работодателя.

Расследование несчастного случая на производстве в результате дорожно-транспортного происшествия (ДТП) с участием работника возложено на работодателя. Механизм расследования несчастных случаев, связанных с производством, в том числе ДТП, регламентирован статьями 227-231 Трудового Кодекса РФ. Обязанности работодателя при несчастном случае четко определены в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае необоснованного затягивания сроков расследования, проводимого работодателем, государственный инспектор труда вправе принять решения о проведении расследования самостоятельно.

12.2. Результат работы комиссии по расследованию несчастного случая

После рассмотрения документов, собранных в ходе расследования несчастного случая, комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- указывает, кто допустил нарушение требований охраны труда;
- определяет, связаны с производственной деятельностью или нет действия пострадавшего работника в момент происшествия;
- выдает рекомендации по устранению причин несчастного случая, по предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- решает, какой работодатель должен вести учет несчастного случая;
- квалифицирует несчастный случай по результатам расследования как несчастный случай на производстве либо как не связанный с производством;
- устанавливает степень вины застрахованного от несчастного случая работника в процентах, если несчастный случай произошел из-за его неосторожных действий*;
- оформляет материалы расследования несчастного случая.

Грубая неосторожность – вид вины, характеризуемой как легкомыслие или небрежность.

Совершенным по неосторожности признается проступок, если лицо его совершившее, предвидело возможность наступления вредных последствий своего действия (бездействия), но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий, хотя должно было и могло их предвидеть.

Важное значение и юридические последствия имеет объективное установление вины потерпевшего в виде его грубой неосторожности при расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшему снижается, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Размер ежемесячных выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%, в случае смерти застрахованного размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен.

* Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

12.3. Участие пострадавшего (его представителей) в расследовании несчастного случая на производстве

Пострадавшего не включают в состав комиссии по расследованию несчастного случая, однако он имеет право участвовать в самом расследовании.

Пострадавший работник вправе:

принимать участие в опросе очевидцев происшествия, должностных лиц организации-работодателя, допустивших нарушение требований охраны труда; присутствовать при осмотре, фото- и (или) видеосъемке места происшествия;

знакомиться с материалами расследования (документами по охране труда, экспертными заключениями и др.).

Статья 229 Трудового кодекса Российской Федерации не обязывает работодателя сообщать пострадавшему работнику о его праве на участие в расследовании несчастного случая. Извещение работника поможет минимизировать риск обращения пострадавшего (его представителя) в ГИТ или в суд с жалобой на нарушение его прав в ходе расследования.

Известить его можно по телефону, телеграммой или иным способом.

Помимо пострадавшего в расследовании несчастного случая могут принимать участие его законные представители или иные доверенные лица.

Законными представителями пострадавшего могут выступать его родители, усыновители, опекуны, попечители и другие доверенные лица.

Документы, которые подтверждают законное представительство:

для родителя - свидетельство о рождении ребенка и паспорт родителя;

для усыновителя - свидетельство об усыновлении, паспорт усыновителя;

для опекуна или попечителя - акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя, паспорт опекуна или попечителя.

Доверенным лицом является тот, кому права на представление интересов пострадавшего предоставлены на основании доверенности. Наряду с доверенностью, для подтверждения личности, доверенное лицо должно предъявить свой паспорт.

В доверенности обязательно должна быть указана дата ее совершения (дата подписания), иначе доверенность будет признана ничтожной. Максимальный срок действия доверенности не может превышать трех лет.

Участие законного представителя в опросе пострадавшего отражают в протоколе опроса (форма № 6, утвержденная Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73). В графе "Иные лица, участвующие в опросе" протокола указывают фамилию, инициалы представителя и его процессуальное положение ("законный представитель").

Даже если законный представитель или доверенное лицо пострадавшего не участвуют в расследовании несчастного случая непосредственно, они имеют право знакомиться с материалами расследования. Работодатель (его представитель) или председатель комиссии по расследованию обязаны предоставить им такую возможность по первому требованию.

Форма требования законодательством не установлена. Поэтому оно может быть предъявлено как устно, так и письменно.

Факт ознакомления законного представителя или доверенного лица с материалами расследования рекомендуется подтверждать их подписями. В случае спора о порядке ведения расследования это позволит работодателю доказать, что он ознакомил указанных лиц с материалами расследования несчастного случая так, как того требовал закон.

13.Квалификация несчастных случаев на производстве и несчастных случаев, не связанных с производством

Комиссия по расследованию несчастного случая по итогам своей работы может квалифицировать происшедшее событие как несчастный случай на производстве или не связанный с производством.

Несчастливым случаем, не связанным с производством, принято считать:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, которая подтверждена медучреждением, органами следствия, судом;

смерть или повреждение здоровья единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление), не связанное с нарушениями технологического процесса;

несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Не всегда несчастный случай с работником, который в момент происшествия был пьян, признается непроизводственным. Если причиной травмы помимо алкогольного опьянения являются и другие факторы, несчастный случай могут признать связанным с производством.

Квалификация несчастного случая влияет на форму акта, который комиссия по расследованию составляет после завершения своей работы.

14.Оформление результатов расследования несчастного случая

По результатам расследования несчастного случая, который был квалифицирован как производственный, оформляют Акт о несчастном случае на производстве.

Выбор формы акта зависит от профессиональной принадлежности пострадавших работников.

1. Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

Его оформляют на каждого пострадавшего (за исключением профессиональных спортсменов), если комиссия по расследованию квалифицировала как несчастный случай на производстве.

Акт составляют в двух экземплярах, по одному для работника и работодателя. Дополнительный экземпляр составляют для исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации по месту

регистрации работодателя в качестве страхователя (Волгоградское региональное отделение ФСС РФ), если несчастный случай произошел с застрахованным работником.

2. Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1ПС)

Его применяют для оформления несчастных случаев, которые произошли с профессиональными спортсменами во время тренировки или спортивного соревнования и были квалифицированы как несчастные случаи на производстве.

Данным актом оформляют любые (с одним или несколькими пострадавшими, легкие, тяжелые, со смертельным исходом) производственные несчастные случаи со спортсменами, произошедшие во время тренировки или спортивного соревнования.

Акт составляется в двух экземплярах (для работника и работодателя). А если несчастный случай произошел с застрахованным работником, составляют третий экземпляр - для направления в страховую компанию.

К Акту о несчастном случае на производстве (форма Н-1) по результатам расследования каждого группового, тяжелого или со смертельным исходом несчастного случая (исключение составляют несчастные случаи, произошедшие с профессиональными спортсменами во время тренировочного процесса или спортивного соревнования, а также аварии в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты) составляется Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (форма 4).

Акт о расследовании несчастного случая (форма 4) составляют в трех экземплярах, по одному для работника, работодателя, Фонда социального страхования.

Акты, которыми оформляют несчастные случаи на производстве

Вид несчастного случая	Н-1	Н-1ПС	Форма 4	Количество экземпляров
Пострадал один человек, получивший легкие повреждения здоровья (п. 4 Схемы, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160)	+			2 экземпляра; 3 экземпляра, если несчастный случай произошел с застрахованным лицом
Случай групповой, тяжелый или со смертельным исходом	+		+	Акт (форма Н-1): 2 экземпляра на каждого пострадавшего; 3 экземпляра на каждого пострадавшего, если несчастный случай произошел с застрахованным

				лицом. Акт (форма 4): 3 экземпляра
Любой (в том числе групповой, тяжелый или со смертельным исходом), произошедший с профессиональным спортсменом во время тренировочного процесса или спортивного соревнования		+		2 экземпляра, если пострадал один человек; 2 экземпляра на каждого пострадавшего при групповом несчастном случае; 3 экземпляра, если несчастный случай произошел с застрахованным лицом; 3 экземпляра на каждого пострадавшего, если групповой несчастный случай произошел с застрахованными лицами

Требования к оформлению акта о несчастном случае на производстве содержатся в статье 230 Трудового кодекса Российской Федерации и раздела IV Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Руководствуясь указанными нормами, акт в двух экземплярах составляют на русском языке или на русском и государственном языке республики, входящей в состав России.

Дополнительный (третий) экземпляр нужен, если несчастный случай произошел с застрахованным лицом.

В Акте указывают:

- данные о пострадавшем;
- данные о работодателе;
- обстоятельства и причины несчастного случая;
- работников, которые нарушили требования безопасности и охраны труда;
- степень вины застрахованного работника в процентах, если несчастный случай произошел из-за его неосторожных действий.

Акт подписывают все лица, которые проводили расследование.

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (форма 4) подписывается всеми лицами, проводившими расследование. Утверждение акта законодательно не предусмотрено.

Если в ходе расследования несчастного случая между членами комиссии возникли разногласия, они все равно должны подписать акт. А свое аргументированное мнение могут изложить письменно и приложить к материалам расследования.

У работодателя - физического лица подпись следует заверить в установленном порядке. Однако этот порядок указанной нормой не определен. На практике в подобном случае обычно обращаются к нотариусу. Он вправе засвидетельствовать подлинность подписи на документе.

15. Учет несчастных случаев

Каждый несчастный случай, произошедший на производстве, работодатель обязан зарегистрировать в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 9, утвержденная Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73), где указывают:

- дату и время несчастного случая;
- сведения о пострадавшем работнике;
- место происшествия;
- причины и обстоятельства несчастного случая;
- последствия несчастного случая;
- реквизиты акта о несчастном случае;
- меры по устранению причин, повлекших несчастный случай.

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве должен храниться в организации 45 лет.

16. Сроки хранения материалов расследования несчастного случая

Один экземпляр акта о расследовании несчастного случая на производстве вместе с материалами расследования остается у работодателя. Срок хранения этих документов, определенный указанными нормами Трудового кодекса РФ, составляет 45 лет.

За нарушение правил хранения документов предусмотрена административная ответственность по ст. 13.20 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа: для граждан - от 100 до 300 рублей, для должностных лиц - от 300 до 500 рублей.

17. Направление информации заинтересованным лицам и организациям по окончании расследования несчастного случая

По окончании расследования несчастного случая и оформления необходимых документов, их нужно направить заинтересованным лицам и организациям.

По одному экземпляру (оригиналу) акта по форме Н-1 (Н-1ПС) работодатель обязан:

- а) выдать пострадавшему;
- б) направить в Волгоградское региональное отделение ФСС РФ (при

страховом случае). Вместе с актом направляют копии материалов расследования.

В случае смерти пострадавшего акт выдается его близким родственникам, иждивенцам (их представителям или доверенным лицам) по их требованию.

Третий экземпляр (оригинал) акта Н-1 (Н-1ПС) хранится у работодателя. Срок хранения 45 лет.

Документы должны быть переданы в течение трех дней с даты завершения расследования.

В такой же срок председатель комиссии по расследованию несчастного случая должен направить в прокуратуру, куда сообщали о несчастном случае:

- копию акта по форме 4;
- копию акта по форме Н-1 на каждого пострадавшего;
- копии материалов расследования.

Второй экземпляр акта (форма 4) хранится у работодателя.

Кроме того, председатель комиссии должен направить копии актов по форме 4, Н-1 (Н-1ПС) вместе с материалами расследования:

в государственную инспекцию труда в Волгоградской области, которую извещали о несчастном случае;

- в федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности (при их наличии);

- в Волгоградское региональное отделение ФСС РФ (при страховом случае);

- в Роструд;

- в Волгоградский областной Совет профсоюзов.

В эти организации материалы направляют для оценки состояния и причин производственного травматизма в России, а также для разработки рекомендаций по его предупреждению.

Копию акта по форме Н-1 (Н-1ПС) вместе с копиями материалов расследования работодатель, у которого произошел несчастный случай, должен направить работодателю по месту основной работы (учебы) пострадавшего:

командированного работника;

работника-совместителя, но только с его письменного согласия;

студента-практиканта, который проходил практику под руководством работодателя.

Если несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством, председатель комиссии должен направить копию акта о несчастном случае и материалы расследования в государственную инспекцию труда в Волгоградской области, которую ранее известили о несчастном случае.

Срок направления указанных документов в соответствующую инспекцию труда не установлен. Однако целесообразно сделать это в течение трех дней.

Документы, оформленные по результатам расследования несчастного случая, направляют в адрес граждан или организаций как в оригинале, так и в виде копий.

Копии документов должны быть оформлены по правилам п. 3.26 ГОСТ Р 6.30-2003.

В частности, при заверении соответствия копии документа подлиннику ниже реквизита "Подпись" проставляют заверительную надпись: "Верно"; должность лица, заверившего копию; личную подпись; расшифровку подписи (инициалы, фамилию); дату заверения, например:

Верно

Инспектор службы кадров Личная подпись Т.С. Левченко

Дата

При отсутствии печати у работодателя - физического лица копии могут быть заверены у нотариуса. Порядок передачи документов (курьером, почтой, по факсу) зависит от сроков, в которые она должна быть осуществлена. Целесообразно заранее согласовать доставку материалов с органами и лицами, в адрес которых они будут направлены.

По окончании временной нетрудоспособности работника работодатель должен сообщить заинтересованным органам о последствиях несчастного случая и принятых мерах по устранению его причин.

Сообщение направляют:

в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области, которая была извещена о несчастном случае;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующий объект, на котором произошел несчастный случай;

в Волгоградское региональное отделение ФСС РФ (о страховых случаях).

Трудовой кодекс РФ регламентирует порядок направления указанного сообщения только в ситуации, когда несчастный случай повлек временную нетрудоспособность работника. Однако в соответствии с п. 36 Положения о расследовании несчастных случаев сообщение по форме 8 следует направлять в соответствующие органы и в случае смертельного исхода. Это нужно сделать в течение месяца после окончания расследования. Информация о смерти пострадавшего отражается в графе 2 формы.

18. Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

За нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай, виновного могут привлечь к административной, уголовной или дисциплинарной ответственности.

18.1. Административная ответственность

Если в ходе расследования несчастного случая будет доказано, что работодатель нарушил законодательство о труде и об охране труда, ему грозит административная ответственность по ст. 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ.

Статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрено, что нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Статья 5.27.1. предусматривает дифференцированное наказание за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

По общему правилу нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Кроме того, следующие отдельные нарушения, в т.ч. повлекшие несчастный случай могут повлечь различные степени взыскания.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при

поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей;

на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Совершение вышеперечисленных административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Под средствами индивидуальной защиты в данном случае понимают средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

За отказ выполнить требование или распоряжение должностного лица контролирующего органа, предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или наложение административного штрафа (ст. 19.4 КоАП РФ):

на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей;

на должностных лиц - от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

Воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля по проведению проверок или уклонение от таких проверок, (например, если инспектору ГИТ не представляют документы для проведения камеральной проверки) влечет наложение административного штрафа (ст. 19.4.1 КоАП РФ)

на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей;

на должностных лиц - от двух тысяч до четырех тысяч рублей;

на юридических лиц - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Действия (бездействие), повлекшие невозможность проведения или завершения проверки, влекут наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица Государственной инспекции труда в Волгоградской области влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей (п. 23. ст. 19.5 КоАП РФ).

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль и надзор в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами, промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений, влечет наложение административного штрафа (п. 12. ст. 19.5 КоАП РФ)

на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на юридических лиц - от четырехсот тысяч до семисот тысяч рублей.

Если же работодатель не выполнит предписание контролирующего органа и не устранит в установленный срок выявленные ранее нарушения охраны труда, на должностных лиц может быть наложен штраф, в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей, предусмотренный ст. 19.6 КоАП РФ.

Если руководство организации попытается скрыть наступление страхового случая (вызванного несчастным случаем), организацию могут оштрафовать на сумму от пяти тысяч до десяти тысяч рублей, а должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей. Штраф для граждан составит от трехсот до пятисот рублей (ст. 15.34 КоАП РФ).

Если в ходе расследования несчастного случая будет доказано, что работодатель (или другое ответственное лицо) нарушил требования

промышленной безопасности, ему грозит административная ответственность по ч. 3 ст. 9.1 КоАП РФ.

Грубое нарушение требований промышленной безопасности влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до двух лет;

на юридических лиц - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Под грубым нарушением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов понимается нарушение требований промышленной безопасности, приведшее к возникновению непосредственной угрозы жизни или здоровью людей.

При расследовании несчастных случаев, произошедших в результате техногенных аварий, необходимо руководствоваться Порядком проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденным приказом Ростехнадзора от 19.08.2011 № 480, зарегистрированным Минюстом России 08.12.2011 № 22520.

18.2. Уголовная ответственность

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности *причинение тяжкого вреда здоровью человека*, наказывается

штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев,

либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов,

либо исправительными работами на срок до двух лет,

либо принудительными работами на срок до одного года,

либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового (ч. 1 ст. 143 УК РФ).

Тоже деяние, *повлекшее по неосторожности смерть человека*, -

наказывается принудительными работами на срок до четырех лет

либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового (ч. 2 ст. 143 УК РФ).

Тоже деяние, *повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц*, -

наказывается принудительными работами на срок до пяти лет

либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового (ч. 3 ст. 143 УК РФ).

Под требованиями охраны труда в Уголовном кодексе РФ понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Лица, которых могут привлечь к ответственности по указанной статье Уголовного кодекса, перечислены в п. 3 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23.04.1991 № 1 "О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ".

За допущенные нарушения придется отвечать работникам, на которых, в силу их служебного положения или по специальному распоряжению, непосредственно возложена обязанность обеспечивать соблюдение правил и норм охраны труда на определенном участке работ, а также руководителям предприятий и организаций, их заместителям, главным инженерам, главным специалистам предприятий, если они не приняли мер к устранению заведомо известного им нарушения правил охраны труда, либо дали указания, противоречащие этим правилам, или, взяв на себя непосредственное руководство отдельными видами работ, не обеспечили соблюдение тех же правил.

В иных случаях лица, виновные в ненадлежащем выполнении своих служебных обязанностей по обеспечению безопасных условий труда, могут нести ответственность за должностные преступления (например, за непринятие мер по разработке соответствующих инструкций, по созданию условий для выполнения правил и норм охраны труда, по осуществлению надлежащего контроля за их соблюдением).

Однако если нарушение правил и норм охраны труда допущено работником, не являвшимся лицом, указанным в ст. 143 УК РФ, и повлекло последствия, перечисленные в этой статье, содеянное рассматривается как преступление против личности независимо от того, имеет ли потерпевший отношение к данному производству или нет.

В отличие от ст. 143 УК РФ ответственность по ст. ст. 216 (нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ) и 217 (нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах) УК РФ могут нести как лица, на которых возложена обязанность по выполнению правил и норм охраны труда, так и другие работники, постоянная или временная деятельность которых связана с данным производством.

В любом случае вопрос о том, кто должен отвечать за несчастный случай на производстве, в каждой конкретной ситуации решает суд по результатам исследования обстоятельств несчастного случая, характера допущенных

нарушений, тяжести последствий, изучения должностных обязанностей каждого ответственного лица и других факторов.

18.3. Дисциплинарная ответственность

Руководитель организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, как и любой другой работник.

19. Заключение

Расследование обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве имеет очень важное значение для их предупреждения и предотвращения, а поэтому согласно статье 210 Трудового кодекса Российской Федерации оно является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Своевременно и качественно проведенное расследование обстоятельств и причин конкретного несчастного случая на производстве особо важно для выбора оптимальных профилактических мер, так как поиск и анализ причин каждого конкретного несчастного случая одновременно являются средством предотвращения реальной опасности травмирования других работников при подобных обстоятельствах и на аналогичных рабочих местах.

Если расследование проведено качественно и истинные причины несчастного случая выявлены, значит и профилактические мероприятия будут выбраны верно, а поэтому потенциальная опасность травмирования работников, в том числе и с более тяжелыми последствиями будет устранена.

Разработанное методическое пособие поможет своевременно и квалифицированно провести расследование несчастных случаев на производстве и разработать меры по их устранению, а также решить вопрос о привлечении к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности должностных лиц, виновных в несчастном случае.

Приложение 1

Приложение № 1
к Постановлению Министерства труда
и социального развития
Российской Федерации
от 24 октября 2002 г. № 73

ФОРМЫ
ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
(ФОРМЫ 1 - 9)

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ
о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном
случае, несчастном случае со смертельным исходом) <*>

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная
и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного
вида деятельности), место нахождения и юридический
адрес; фамилия и инициалы
работодателя - физического лица, его регистрационные
данные, вид производства, адрес,
телефон, факс)

2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая,
выполнявшаяся работа <*>, краткое описание места
происшествия и обстоятельств, при которых произошел
несчастный случай)

3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)

4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус <*>
пострадавшего (пострадавших), профессия
(должность) <*>, возраст - при групповых несчастных
случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)

5. _____
(характер <*> и тяжесть повреждений здоровья,
полученных пострадавшим (пострадавшими), -

при групповых несчастных случаях указывается
для каждого пострадавшего отдельно)

6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение,
дата и время передачи извещения)

7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение,
дата и время получения извещения)

<*> Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

<*> При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Форма 2

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))

"__" _____ 201__ г.

Печать

**АКТ № _____
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является

(являлся) пострадавший _____

(наименование, место нахождения,

юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности);

фамилия, инициалы работодателя -

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес,
отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

/первичный, повторный,

Инструктаж на рабочем месте -----

(нужное внеплановый, целевой подчеркнуть)

----- по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с " ____ " _____ 201_ г. по " ____ " _____ 201_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с " ____ " _____ 201_ г.

по " ____ " _____ 201_ г. _____

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да - указать состояние и степень

опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства,
домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную
и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования
законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием
требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,
предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами
несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта, при установлении факта грубой
неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные
лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____

(фамилии, инициалы, дата)

Форма 3

Форма Н-1ПС

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу
УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))

"__" _____ 201__ г.

Печать

АКТ № ____ о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая)

2. Профессиональная спортивная организация, работником которой является (являлся)
пострадавший _____

(наименование, место нахождения,
юридический адрес)

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессия (должность) _____

стаж профессионального занятия видом спорта, при проведении которого произошел несчастный
случай _____

(число полных лет и месяцев)

6. Краткая характеристика места (спортивного объекта), где произошел несчастный
случай _____

(наименование и адрес организации,
где проводились тренировочный процесс или

спортивные соревнования, описание места происшествия
с указанием опасных факторов, типа используемого

спортивного оборудования, его основных параметров,
года изготовления и т.д.)

7. Описание обстоятельств несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

7.1. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

7.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

7.3. Очевидцы несчастного случая

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

8. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая с указанием нарушенных

требований нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

9. Лица, допустившие нарушение установленных нормативных требований:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 8

настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

10. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

АКТ
о расследовании группового несчастного случая
(тяжелого несчастного случая, несчастного случая
со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
 (группового, тяжелого,
 со смертельным исходом)
 происшедшего "___" _____ 201_ г. в ____ час. ____ мин.

 (наименование, место нахождения, юридический адрес
 организации, отраслевая принадлежность)

 (ОКОНХ основного вида деятельности), наименование
 вышестоящего федерального органа

 исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя - физического лица)

 проведено в период с "___" _____ 201_ г. по "___" _____ 201_ г.
 Лица, проводившие расследование несчастного случая:

 (фамилии, инициалы, должности, место работы)

 Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

 (фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего
 (пострадавших); фамилии, инициалы,

 должности и место работы других лиц, принимавших
 участие в расследовании несчастного

 случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

_____,
 (число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте

/первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел

несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с "___" _____ 201_ г. по "___" _____ 201_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай: с "___" _____ 201_ г.

по "___" _____ 201_ г. _____

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении
которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год,

№ протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска,
организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному
случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего
(пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастным случаем, характер и степень тяжести
полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные
данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____

(указать основную
и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования
законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц
с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов,
предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами
несчастного случая, указанными в п. 5 настоящего акта;

при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их)
вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование
несчастного случая, о квалификации

несчастного случая со ссылками на соответствующие
статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях
расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях,
утвержденного Постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73,
и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя - физического лица),
где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы
и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____
(фамилии, инициалы, дата)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ государственного инспектора труда

по несчастному случаю _____
(групповому, с легким, тяжелым,
со смертельным исходом)
происшедшему " ____ " _____ 201_ г. в ____ час. ____ мин.
с _____

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего
(пострадавших), наименование и

юридический адрес, отраслевая принадлежность (ОКОНХ
основного вида деятельности)

организации; фамилия и инициалы работодателя -
физического лица)

Мною _____
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)
с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда;
работников органов

государственного надзора и контроля (с указанием
их должностей); других лиц,

принимавших участие в расследовании несчастного случая)

проведено расследование данного несчастного случая в связи с _____

(указываются причины и основания
проведения расследования)

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного _____

(указать название организаций (комиссий организаций)
или фамилии, инициалы, должности работников

правоохранительных органов, ранее проводивших
расследование данного происшествия)
мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай
_____ ,

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
членов семьи, находящихся на

_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте

/первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел

несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с "___" _____ 201_ г. по "___" _____ 201_ г.

_____ (если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай: с "___" _____ 201_ г.

по "___" _____ 201_ г. _____

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении
которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

_____ (краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных

_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к травме: _____

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска,
организация-изготовитель)

4. Обстоятельства несчастного случая

_____ (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному
случаю, последовательное

_____ изложение событий и действий пострадавшего
(пострадавших) и других лиц, связанных с

_____ несчастным случаем, характер и степень тяжести
полученных пострадавшим (пострадавшими)

_____ повреждений с указанием поврежденных мест, объективные

данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как

(связанный/не связанный)

с производством, оформлению актом

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации

(наименование организации или фамилия

и инициалы работодателя - физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные

требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными

в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда,
подпись, дата, печать/именной штамп)

ПРОТОКОЛ
опроса пострадавшего при несчастном случае
(очевидца несчастного случая, должностного лица)

_____ " ____ " _____ 201_ г.
 (место составления протокола)

Опрос начат в ____ час. ____ мин.

Опрос окончен в ____ час. ____ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом _____
 (фамилия, инициалы)

работодателя - физического лица либо наименование _____ от " ____ " _____ 201_ г. № ____,
 организации)

(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии
 (члена комиссии), производившего опрос)

в помещении _____ произведен опрос

(указать место проведения опроса)

пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве,

-----:
 (нужное
 должностного лица организации)

-----:
 подчеркнуть)

- 1) фамилия, имя, отчество _____
- 2) дата рождения _____
- 3) место рождения _____
- 4) место жительства и (или) регистрации _____
- телефон _____
- 5) гражданство _____
- 6) образование _____
- 7) семейное положение, состав семьи _____
- 8) место работы или учебы _____
- 9) профессия, должность _____
- 10) иные данные о личности опрашиваемого _____

 (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе _____
 (процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц,
 участвовавших в опросе:

 другие члены комиссии по расследованию несчастного
 случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств _____

(каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего "____" _____ 201_ г. с

_____,
(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

могу показать следующее:

(излагаются показания опрашиваемого, а также
поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц _____

(их процессуальное положение, фамилии, инициалы)

заявления _____. Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица,
проводившего опрос, дата)

(подписи, фамилии, инициалы иных
лиц, участвовавших
в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен _____

(подпись, фамилия, инициалы
опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух _____

(подпись, фамилия, инициалы лица,
проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу _____

(содержание замечаний либо указание
на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя
комиссии или иного лица, проводившего опрос,
подпись, дата)

ПРОТОКОЛ
осмотра места несчастного случая, происшедшего
"__" _____ 201_ г.

С _____
 (фамилия, инициалы, профессия (должность)
 пострадавшего)

_____ "____" _____ 201_ г.
 (место составления протокола)

Осмотр начат в __ час. __ мин.

Осмотр окончен в __ час. __ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, образованной приказом _____

_____ (фамилия, инициалы работодателя - физического лица
 либо наименование
 _____ от "____" _____ 201_ г. № __,
 организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя
 (члена комиссии), производившего опрос)
 произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в _____

_____ (наименование организации и ее структурного
 подразделения либо фамилия и инициалы работодателя -
 физического лица; дата несчастного случая)

с _____
 (профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии _____
 (процессуальное положение,
 фамилии, инициалы других лиц,
 участвовавших в осмотре:

_____ (другие члены комиссии по расследованию несчастного
 случая, доверенное лицо пострадавшего,
 адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

_____ (изменилась или нет по свидетельству пострадавшего

или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

_____ (существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай, _____

(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма

(указать конкретно их наличие и состояние)

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности _____

(блокировок, средств

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений (занулений), изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие

нормативным требованиям)

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние _____

7) состояние освещенности и температуры _____

(наличие приборов

освещения и обогрева помещений и их состояние)

8) _____

В ходе осмотра проводилась _____

(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты _____

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются _____

(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц _____

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления _____ . Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица,
проводившего осмотр места происшествия)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц,
участвовавших в осмотре
места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены _____
(подписи, фамилии, инициалы
участвовавших в осмотре
лиц, дата)

Протокол прочитан вслух _____
(подпись, фамилия, инициалы лица,
проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу _____
(содержание замечаний либо указание
на их отсутствие)

Протокол составлен _____
(должность, фамилия, инициалы председателя
(члена) комиссии, проводившего осмотр,
подпись, дата)

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
 (дата несчастного
 случая)

с _____
 (фамилия, инициалы пострадавшего)
 работающим(ей), работавшим(ей) _____
 (профессия (должность)
 пострадавшего, место работы:

наименование, место нахождения и юридический адрес
 организации, фамилия и инициалы

работодателя - физического лица и его
 регистрационные данные)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на
 производстве № ____, утвержденным " ____ " _____ 201_ г. _____

(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт
 о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу;
- установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом -
 по заключению органа судебно-медицинской

экспертизы)

- 3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
 Освобожден от работы с " ____ " _____ 201_ г. по " ____ " _____ 201_ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на
 другую работу) _____ рабочих дней;

- 4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного
 случая на производстве _____ руб.;

- 5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на
 производстве _____ руб.;

- 6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление
 материалов и др.) _____ руб.;

- 7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на
 производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 - 7)

- 8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение
 вреда _____;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

_____;
о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры
по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

(излагается информация о реализации мероприятий
по устранению причин несчастного случая,

предусмотренных в акте о несчастном случае,
предписании государственного инспектора труда и

других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель) _____
(фамилия, инициалы,
должность, подпись)

Главный бухгалтер _____
(фамилия, инициалы, подпись)

Дата

ЖУРНАЛ**регистрации несчастных случаев на производстве <*>**

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае	Последствия несчастного случая (количество)	Принятые меры по устранению причин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

<*> Примечание. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 24 августа 2000 г. № 157

**О СОЗДАНИИ В ФОНДЕ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ УЧЕТА СТРАХОВЫХ
СЛУЧАЕВ, ИХ АНАЛИЗА И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СКИДОК
И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ С УЧЕТОМ
СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

Извлечение

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в целях обеспечения учета и анализа страховых случаев, разработки мероприятий по экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска, прогнозирования Фондом страховых взносов и выплат, расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, а также подготовки рекомендаций по предупреждению наступления страховых случаев приказываю:

1. Утвердить форму сообщения о страховом случае (приложение 1).

Приложение 1
к Приказу Фонда
социального страхования
Российской Федерации
от 24.08.2000 № 157

СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

(о несчастном случае на производстве,
групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае,
несчастном случае со смертельным исходом, о впервые
выявленном профзаболевании)

1. _____
(наименование организации, ее адрес, телефон (факс),
ОКОНХ и регистрационный N в исполнительном органе Фонда,

форма собственности, вид производства,

ведомственная подчиненность при ее наличии)
2. _____
(дата, время (местное), место происшествия,

выполняемая работа и краткое описание обстоятельств,

при которых произошел несчастный случай

(профзаболевание))

3. _____

(число пострадавших, в том числе погибших (при групповом случае))

4. _____

(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность))

пострадавшего (пострадавших), в том числе

погибшего (погибших))

5. _____

(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт), гражданско-правовой договор))

6. Лицо, передавшее сообщение _____

(фамилия, имя, отчество, должность)

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с пп. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».